

Zeit-Management ist keine Privatsache! Der Umgang mit Zeit ist (auch) eine Frage der Kultur in Organisationen.

An „Zeitmanagement“ knüpfen sich nachwievor zahlreiche Hoffnungen. Und wenngleich die damit verbundenen Versprechungen nur selten eingelöst werden können, so scheint die Nachfrage ungebrochen: Es werden Ratgeber als Medikamente oder Seminare als Kuren verschrieben. Deren Wirkung ist jedoch fraglich. Oft bekämpfen sie nur Symptome, und gerade in Organisationen ist sogar mit Komplikationen und Nebenwirkungen zu rechnen. Dies kann vermieden werden, wenn die soziale Dimension von „Zeit“ berücksichtigt bzw. als Element der (Organisations-)Kultur anerkannt und gestaltet wird.

In: Gruppendynamik und Organisationsberatung 40 (4) 2009, S. 393-406